

ПРЕС-РЕЛІЗ
Всеукраїнської профспілки пілотів
вересень 2016 р.

щодо підписання Генеральної Угоди на 2016-2017 рр.

23 серпня 2016 р. було підписано Генеральну Угоду на 2016-2017 роки між всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців, всеукраїнськими об'єднаннями професійних спілок та Кабінетом Міністрів України.

Підписання Генеральної Угоди на 2016-2017 роки сприяє покращенню умов та надає додаткові гарантії для забезпечення захисту прав та інтересів працівників. Головною особливістю Генеральної Угоди є те, що у разі відсутності на підприємстві колективного договору, воно має здійснювати свою діяльність відповідно до основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні, які закріплені в цій угоді. Не менш важливим є те, що норми оплати праці, які закріплені в Угоді передбачають деякі можливі гарантії отримання заробітної плати своєчасно. Наприклад, Кабінет Міністрів України зобов'язаний протягом 6 місяців з дня підписання Угоди внести до Верховної Ради України законодавчі пропозиції щодо захисту працівників у випадку затримки виплати заробітної плати на активних підприємствах та підприємствах-банкрутах. Крім того, сторони домовились протягом 2016 р. розробити та подати до Верховної Ради України законопроект щодо захисту заробітної плати відповідно до розділу III Конвенції № 173 Міжнародної організації праці про захист вимог працівників у випадку неплатоспроможності роботодавця шляхом створення інституту гарантування таких виплат.

ВПП з метою реалізації положень Генеральної Угоди має наміри під егідою СПО об'єднань профспілок працювати в таких напрямках:

- співпраця із сторонами соціального діалогу, в тому числі на рівні відповідних центральних органів виконавчої влади, щодо імплементації в національне законодавство норм права ЄС відповідно до Угоди про асоціацію між Україною та ЄС, ратифікованих Конвенцій МОП та Європейської соціальної Хартії;
- внесення пропозиції до КМУ щодо захисту працівників у випадку затримки виплати заробітної плати на активних підприємствах та на підприємствах-банкрутах.
- внесення змін до законодавства про колективні договори і угоди та про вирішення трудових спорів з подальшим прийняттям Верховною Радою України.