

Пропозиції до проекту Галузевої Угоди на 2010-2011рр.

2008-2009рр.	2010-2011рр.
<p>2.8 Сторони вживатимуть заходи щодо усунення передумов виникнення колективних трудових спорів (конфліктів), а у разі їх виникнення можуть брати участь у їх вирішенні (за запрошенням конфліктуючих сторін) і прагнути до розв'язання ситуації без зупинки виробництва.</p>	<p>2.8 Сторони вживатимуть заходи щодо усунення передумов виникнення колективних трудових спорів (конфліктів), а у разі їх виникнення можуть брати участь у їх вирішенні (за запрошенням конфліктуючих сторін) і прагнути до розв'язання ситуації.</p>
<p>2.11.8 Рекомендувати підприємствам у двомісячний термін із дня набуття чинності Галузевої угоди внести зміни та доповнення до діючих колективних договорів з урахуванням зобов'язань сторін, визначених у Галузевій годі..</p>	<p>2.11.8 Рекомендувати підприємствам у місячний термін із дня набуття чинності Галузевої угоди внести зміни та доповнення до діючих колективних договорів з урахуванням зобов'язань сторін, визначених у Галузевій годі..</p>
<p>2.12.3 Сторони інформують підприємства про внесені зміни й доповнення до Угоди у термін, установлений законодавством України.</p>	<p>2.12.3 Сторони інформують підприємства та відповідні профспілки про внесені зміни й доповнення до Угоди у термін, установлений законодавством України.</p>
<p>3.6 Здійснювати заходи щодо сприяння державної підтримки підприємств та збереження і захисту національного ринку повітряних перевезень, збільшення обсягів виробництва (робіт, послуг), забезпечення належного рівня безпеки польотів, створення нових робочих місць, розробляти за участю профспілкової сторони стратегію підвищення ефективності виробництва та соціально-економічного розвитку підприємств.</p>	<p>3.6 Здійснювати заходи щодо сприяння державної підтримки підприємств та збереження і захисту національного ринку повітряних перевезень та національного кадрового складу, збільшення обсягів виробництва (робіт, послуг), забезпечення належного рівня безпеки польотів, створення нових робочих місць, розробляти за участю профспілкової сторони стратегію підвищення ефективності виробництва та соціально-економічного розвитку підприємств.</p>
<p>3.7 Під час укладання контрактів з керівниками підприємств зобов'язувати їх забезпечувати обсяги робіт та своєчасну виплату заробітної плати працюючим. Ці</p>	<p>3.7 Під час укладання контрактів з керівниками підприємств зобов'язувати їх забезпечувати обсяги робіт, своєчасну та в повному обсязі виплату заробітної плати працюючим.</p>

2008-2009рр.	2010-2011рр.
<p>вимоги контракту заносяться до колективного договору.</p>	
	<p>Додати новий пункт після п.3.7 (із змінами наступної нумерації) 3.8 Забезпечувати обсяги робіт, своєчасну та в повному обсязі виплату заробітної плати працюючим. Ці вимоги заносяться до колективного договору.</p>
<p>3.17 Утримуватися від організації акцій протесту, страйків за умов виконання представниками власника, керівниками підприємств зобов'язань і норм Угоди, колективного договору.</p>	<p>3.17 Утримуватися від організації акцій протесту за умов виконання представниками власника, керівниками підприємств зобов'язань і норм Угоди, колективного договору.</p>
<p>4.9 Не здійснювати прийняття на роботу нових працівників у разі використання режимів неповної зайнятості на підприємстві та якщо передбачається масове скорочення працівників аналогічних професій, за виключенням окремих випадків, коли виникла потреба в працівниках певної професії.</p>	<p>4.9 Не здійснювати прийняття на роботу нових працівників у разі використання режимів неповної зайнятості на підприємстві та якщо передбачається масове скорочення працівників аналогічних професій, за виключенням окремих випадків, коли виникла потреба в працівниках певної професії. В разі якщо середній місячний наліт годин льотного складу складає менше 80% граничної місячної тривалості польотного часу, то прийом на роботу льотного складу можливий лише за згодою первинної профспілкової організації льотного складу підприємства, а у разі її відсутності – повноважних представників льотного складу підприємства.</p>
	<p>Додати новий пункт після п.4.9 (із змінами наступної нумерації) 4.10. Здійснювати прийняття на роботу іноземної робочої сили лише за згодою відповідної первинної профспілкової організації підприємства, а у разі її відсутності – відповідних повноважних</p>

2008-2009рр.	2010-2011рр.
	представників підприємства. працівників
	<p>Видалити п.5.1 Внести абсолютно новий пункт 5.1 Затримка виплати заробітної плати надає право працівнику відмови від виконання своїх обов'язків згідно трудового договору без припинення дії даного договору. В цьому випадку з боку Власника або повноважного ним органу заборонено застосування будь-яких заходів адміністративного, дисциплінарного впливу на працівника або розірвання з ним трудового договору.</p>
	<p>Видалити п.5.2 Внести абсолютно новий пункт 5.2 Встановити мінімальний рівень оплати праці командира повітряного судна в місяць не нижче п'ятнадцяти розмірів мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством України. Мінімальні розрахунки погодинної ставки оплати праці командира повітряного судна за виконання льотної роботи не можуть бути нижчими за вказані у Додатку № 6. Мінімальне співвідношення посадових окладів та погодинних ставок оплати праці льотного складу по відношенню до Командира повітряного судна: Другий пілот – 0.8, Штурман – 0.75, Бортінженер – 0.7, Бортмеханік – 0.65, Бортоператор – 0.3, Бортпровідник – 0.3.</p>
<p>5.12 У разі відрядження працівників за кордон, адміністрація підприємства зобов'язана виплатити їм добові витрати в межах граничних норм, встановлених постановою Кабінету Міністрів України від 23.04.1999р. №663 "Про норми відшкодування витрат на</p>	<p>5.12 У разі відрядження працівників за кордон, адміністрація підприємства зобов'язана виплатити їм добові витрати не менше граничних норм, встановлених постановою Кабінету Міністрів України від 23.04.1999р. №663 "Про норми відшкодування витрат на</p>

2008-2009рр.	2010-2011рр.
<p>відрядження в межах України та за кордон" (із змінами, внесеними постановами КМ України).</p> <p>Ці добові витрати є мінімальними державними гарантіями і не можуть бути додатково обмежені власником (або уповноваженою ним особою) у сторону зменшення.</p>	<p>відрядження в межах України та за кордон" (із змінами, внесеними постановами КМ України) незалежно від витрат на харчування, включених до рахунків вартості проживання в готелях.</p> <p>Ці добові витрати є мінімальними державними гарантіями і не можуть бути додатково обмежені власником (або уповноваженою ним особою) у сторону зменшення.</p>
<p>5.18 Здійснювати контроль за своєчасною виплатою заробітної плати на підприємствах, аналізувати причини затримки виплат і приймати заходи щодо їх усунення.</p>	<p>5.18 Здійснювати контроль за своєчасною виплатою заробітної плати на підприємствах.</p>
	<p>Видалити п.5.23</p>
	<p>Видалити п.7.9</p>
<p>10.4 У разі необхідності (не введення норм та положень Угоди, не укладання колективного договору, тривала затримка виплати заробітної плати тощо), за згодою сторін, направляти на підприємства спільні комісії з метою оцінки ситуації на місцях і надання необхідної допомоги.</p>	<p>10.4 У разі необхідності (не введення норм та положень Угоди, не укладання колективного договору тощо), за згодою сторін, направляти на підприємства спільні комісії з метою оцінки ситуації на місцях і надання необхідної допомоги.</p>
	<p>Додати новий Додаток № 6 Коментований п.5.2</p>

Додаток №6

До Галузевої угоди на 2010-2011 роки
Між Міністерством транспорту та зв'язку України,
Фондом державного майна України,
Асоціацією „Аеропорти України” цивільної авіації та
Профспілками працівників цивільної авіації України

**Мінімальні розрахунки погодинної ставки оплати праці командира повітряного судна
за виконання льотної роботи за комерційним завантаженням повітряних суден
та групами робіт**

За виконання льотної роботи (крім аерофотознімання) командира повітряного судна, командира (пілота льотчику) повітряного судна, інструктору встановлюються наступні розрахункові ставки за комерційним завантаженням повітряних суден та групами робіт

Максимальне комерційне завантаження ПС	Розрахункові погодинні ставки за групами робіт (гривні)
ПС з кількістю пасажирських крісел понад 350 або максимальним комерційним завантаженням понад 35 т	875
ПС з кількістю пасажирських крісел понад/від 200 до 350 або максимальним комерційним завантаженням понад/від 20 т до 35 т	850
ПС з кількістю пасажирських крісел понад/від 150 до 200 або максимальним комерційним завантаженням понад/від 15 т до 20 т	825
ПС з кількістю пасажирських крісел понад/від 100 до 150 або максимальним комерційним завантаженням понад/від 10 т до 15 т	800
ПС з кількістю пасажирських крісел понад/від 50 до 100 або максимальним комерційним завантаженням понад/від 5 т до 10 т	600
ПС з кількістю пасажирських крісел понад/від 10 до 50 або максимальним комерційним завантаженням понад/від 1 т до 5 т	400
ПС з кількістю пасажирських крісел до 10 або максимальним комерційним завантаженням до 1 т	200